

۱۲- نحوه پرداخت پس از کسر کسورات قانونی و اقساط پیش پرداخت:

۱۲-۱- پرداخت براساس تأیید کارا در ۱۲ مرحله، به شرح زیر صورت می گیرد:

۱۲-۲- پیش پرداخت به مبلغ xxxxxxxxxxxxxxxx در تاریخ: xxx / xxx / xxx (ندارد)

۱۲-۳- شرکت طبق جدول تجزیه بهاء اعلامی در زمان برگزاری استعلام، و براساس قوانین مربوطه موظف به پرداخت های ماهانه نیروهای مستقر در مراکز می باشد، که بارعایت شرایط الحاقی در پایان همراه پرداخت می گردد.

۱۲-۴- سایر اشکال پرداخت: (طبق شرایط خاص الحاقی در پیوست یک)

۱۳- روش اصلاح قرارداد:

۱۳-۱- کارفرما می تواند در صورت ضرورت نسبت به تغییر میزان کار با اعلان به شرکت طرف قرارداد مبلغ قرارداد را تا ۲۵ درصد کاهش یا افزایش دهد.

۱۳-۲- کارفرما می تواند در صورت دارا بودن مستخدم رسمی در خدمات موضوع قرارداد باتوافق شرکت طرف قرارداد اجازه استفاده از این نیروها را با کاهش مبلغ قرارداد (حداقل به میزان حقوق و مزایای افراد مذکور) به شرکت طرف قرارداد اعطاء نماید.

۱۳-۳- کارفرما می تواند در صورت ضرورت در جهت حسن اجرای این قرارداد و رعایت مقررات عمومی، شرایط اختصاصی را که لازم می داند به این قرارداد الحاق نماید. کلیه الحاقیه های قرارداد با امضای طرفین معتبر خواهد بود. [شرایط اختصاصی الحاقی] در قالب پیوست هایی به شماره یک و دو به این قرارداد الحاق گردید.

۱۳-۴- در صورتی که طرفین به هر عنوان مایل به همکاری نباشد ضروری است حداقل یک ماه قبل، موضوع را کتباً به طرف مقابل اعلام و از اینکه طرف قرارداد اطلاع یافته است اطمینان حاصل نمایند.

۱۴- تعهدات کارا:

۱۴-۱- کارفرما موظف است با اعلام وزارت کار و امور اجتماعی مبنی بر عدم رعایت پرداخت های قانونی و حقوق حق کارگران از سوی شرکت ذیربط که پس از دو بار اخطار با فاصله یک ماه صورت می گیرد با رعایت مقررات مربوطه نسبت به لغو قرارداد اقدام نماید و پس از آن، عقد هرگونه قرارداد با شرکت ر مزبور ممنوع میباشد.

۱۴-۲- کارفرما یک نفر را به عنوان نماینده تام الاختیار خود جهت همکاری و ایجاد هماهنگی های لازم کتباً به شرکت طرف قرارداد معرفی می نماید.

۱۴-۳- کارفرما موظف است هزینه های انجام خدمات راطبق قرارداد رأس موعداً محل اعتبارات تخصیص یافته پرداخت نماید و در صورت تاخیر نیز خسارت مربوطه را پرداخت نماید.

۱۴-۴- کارفرما متعهد می شود اطلاعات لازم را جهت انجام خدمات در اختیار شرکت طرف قرارداد قرار دهد.

۱۴-۵- کارفرما مکلف است ضمانت حسن انجام کار و اجرای کلیه تکالیف قانونی و هر نوع پاسخگوئی به مراجع ذیربط را از شرکت طرف قرارداد اخذ نماید.

۱۴-۶- کارامتعهد است نسبت به واريز ماليات متعلقه به حسابهای مربوط در راس موعدمقرر اقدام لازم معمول دارد.

۱۵- تعهدات شرکت طرف قرارداد:

۱۵-۱- کلیه تعهدات پرسنلی مربوط به قانون کار به عهده شرکت میباشد و کارفرما جز در اجرای تبصره یک ماده ۱۳ قانون کار هیچگونه تعهدی در این زمینه نخواهند داشت.

۱۵-۲- در صورتی که دستگاه اجرایی متوجه تخلف شرکت شود، پرداختی به نیروها را از محل مبلغ قرارداد از طریق ذیحساب یا مسئول امور مالی، حسب مورد انجام خواهد داد و متناسباً هزینه های مدیریتی شرکت کاهش خواهد یافت.

۱۵-۳- شرکت طرف قرارداد یک نفر را به عنوان نماینده تام الاختیار خود جهت پاسخگوئی و ایجاد هماهنگی های لازم در انجام خدمات موضوع قرارداد کتباً به کارا معرفی می نماید.

۱۵-۴- شرکت طرف قرارداد متعهد میگردد نیروی انسانی واجد شرایط، امکانات و تجهیزات را به میزان کافی جهت انجام خدمات موضوع قرارداد به کار گیرد.

۱۵-۵- شرکت طرف قرارداد متعهد میگردد که خدمات موضوع قرارداد را طبق برنامه زمانبندی، که به تأیید کارا می رساند، انجام دهد.

۱۵-۶- شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد که مشمول قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی نمی باشد.

۱۵-۷- شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد مقررات قانون کار و تامین اجتماعی را در انجام وظائف موضوع قرارداد و تعیین مزد و حقوق کارگران رعایت نماید و هرگونه پاسخگویی به شکایات و اجرای آراء مربوط به هیات های حل اختلافات کارگری و سایر تعهدات قانون کار را به عهده بگیرد.

۱۵-۸- شرکت طرف قرارداد حق واگذاری موضوع قرارداد را به اشخاص دیگر، کلاً یا جزاً (اعم از حقیقی یا حقوقی) ندارد.

۱۵-۹- هرگونه تغییر در وضعیت شرکت طرف قرارداد می بایستی ظرف مدت ۵ روز کتبه کارا اعلام گردد.

۱۵-۱۰- شرکت طرف قرارداد مکلف است ماهیانه تصویر لیست پرداخت حقوق و لیست بیمه ماه قبل کارکنان خود را که به تأیید سازمان تامین اجتماعی رسیده است، به کارا ارائه نماید.

۱۵-۱۱- در صورت فسخ، لغو یا اتمام قرارداد، تسویه حساب قانونی کارکنان (به استثنای نیروهای موضوع بند ۲-۱۳ همین) به عهده شرکت طرف قرارداد می باشد.

۱۵-۱۲- شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد برای نیروی انسانی شرکت در موارد ضروری که به سلامت افراد مربوط است کارت سلامت و بهداشت ارائه نماید.

۱۵-۱۳- شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد آموزش های تخصصی و حرفه ای لازم را به کارکنان خود (جهت واگذاری کار) بدهد.

۱۵-۱۴- ضمانت حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کیفیت انجام کار آنان به عهده شرکت است و شرکت در مقابل دستگاه پاسخگو است.

۱۵-۱۵- شرکت طرف قرارداد موظف به رعایت نظام های جاری دستگاه، حفظ اسرار و نکات ایمنی می باشد.

۱۵-۱۶- به منظور حسن اجرای قرارداد و تضمین انجام تعهدات، طرف قرارداد موظف است به میزان مقرر در آئین نامه تضمین برای معاملات دولتی (موضوع بندهای ب و ت ماده ۶ آئین نامه مذکور) تضمین قانونی بسپارد.

۱۶- نظارت:

۱۶-۱- کارفرما موظف است حسب کمیت و کیفیت موضوع قرارداد فرد یا افراد (حقیقی و حقوقی) واجد شرایط را که صلاحیت آنان به تایید بالاترین مقام دستگاه رسیده است، به عنوان ناظر به طرف قرارداد معرفی نماید.

۱۶-۲- کلیه پرداخت ها به شرکت طرف قرارداد با تایید ناظر یا ناظرین صورت می گیرد.

۱۶-۳- نظارت بر اجرای تعهدات قانونی شرکت و کارکنان متبوع آنها با ناظر است.

۱۶-۴- ناظر به کلیه کارکنان و واحدها معرفی می شود تا بر حسن اجرای قرارداد توسط شرکت و کارا نظارت نماید. و مشکلات به ناظر منعکس گردد.

۱۶-۵- ناظر باید مکانیزم اجرایی نظارت را با توجه به شیوه های علمی و مدیریتی مبتنی بر نظرسنجی پیش بینی و اعمال نماید.

۱۶-۶- در صورتی که کارا تشخیص دهد که شرکت کار موضوع قرارداد را به شخص ثالثی واگذار نموده یا در نحوه انجام کار قصور ورزیده و یا به هر دلیلی از انجام موضوع قرارداد سر باز می زند، بایستی در جهت جلوگیری از تضییع حقوق دستگاه نسبت به فسخ قرارداد و اخذ خسارت (طبق مقررات مربوط و شرایط خاص الحاقی) و جایگزینی شرکت دیگر اقدام نماید.

۱۷- شرایط عمومی قرارداد:

۱۷-۱- کارفرما در قبال مطالبات نیروی انسانی شرکت در زمینه قانون کار، تامین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوط در برابر وزارت کار و امور اجتماعی، سازمان تامین اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذیربط و ذیصلاح هیچگونه مسئولیت مستقیمی ندارد.

۱۷-۲- کارفرما حق هرگونه دخالتی در امور داخلی شرکت طرف قرارداد را نظیر معرفی کارکنان، نحوه مدیریت و... از خود سلب می نماید.

۱۷-۳- در صورتیکه بر اساس گزارش کتبی ناظر، شرکت طرف قرارداد در اجرای تعهدات خود از نظر کمی یا کیفی کوتاهی و قصور (تخلّف) داشته باشد در هر نوع از تعهدات:

- در مرحله اول (گزارش اول) ۲ (دو) درصد جریمه از رقم مورد تعهد (سود و هزینه مدیریتی زمان گزارش) کسر می شود.
- در مرحله دوم (گزارش دوم) ۵ (پنج) درصد جریمه از رقم مورد تعهد (سود و هزینه مدیریتی زمان گزارش) کسر می شود.
- در مرحله سوم (گزارش سوم) ۱۰ (ده) درصد جریمه از رقم مورد تعهد (سود و هزینه مدیریتی زمان گزارش) کسر می شود.
- در مرحله چهارم موضوع در کمیته ای با حضور نمایندگان کارا، طرف قرارداد و ناظر، بررسی و تصمیم گیری می شود حکم تصمیمات کمیته لازم الاجرا است.

۱۷-۴- در صورت ایراد خسارت و عدم اجرای تعهدات از سوی طرف قرارداد، دستگاه می تواند به میزان کل مبلغ خسارت، از مبلغ قرارداد و از محل مطالبات، تضامین و سپرده های شرکت اخذ خسارت نماید. (طبق شرایط خاص الحاقی به این قرارداد)

۱۷-۵- کارفرما حق هرگونه دخالتی در امور داخلی شرکت طرف قرارداد را نظیر معرفی کارکنان، نحوه مدیریت و... از خود سلب می

نماید.

۱۸-نشانی طرفین قرارداد جهت انجام مکاتبات:

نشانی نماینده کارفرما: زنجان اتوبان ۲۲ بهمن- پارک ارم (پارک جنگلی) - کدپستی ۸۳۴۷۳-۴۵۱۸۹ شماره تماس های ۳۳۱۳۷۳۷۹-۱-۳۳۱۳۷۹۰۱ (کد استان)

۱-۱۸- نشانی شرکت طرف قرارداد: زنجان مجتمع ادارات حنب شرکت برق منطقه ای پلاک ۷ طبقه ۲ تلفن تماس: ۴۵۱۳۷۳۳۷۴۰-۳۳۴۱۴۸۰۰ کدپستی ۰۹۳۳۳۲۹۶۴۴۱

نشانی های فوق به منزله اقامتگاه قانونی طرفین می باشد. لذا مکاتبات رسمی و ارسال مراسلات از طرفین نشانی های فوق الذکر قانونی تلقی می شود. در صورت تغییر نشانی، طرفین موظفند ظرف مدت ۴۸ ساعت یکدیگر را کتباً مطلع نمایند در غیر این صورت کلیه نامه ها (مکاتبات) ابلاغ شده تلقی و عذر عدم اطلاع پذیرفته نمی شود.

۱۹-امضاء طرفین قرارداد:

این قرارداد در ۱۹ بند و در ۵ نسخه دارای اعتبار واحد تهیه و تنظیم شده که پس از امضای طرفین قرارداد لازم الاجرا خواهد بود.

نام و نام خانوادگی نماینده مجاز، سمت امضاء و مهر شرکت

آقای حبیب اله حیدری

سمت: مدیر عامل

امضاء

نام و نام خانوادگی، سمت و امضاء نماینده کارفرما

آقای داود حیدری

سمت: مدیر امور اراضی

امضاء

تأیید کنندگان آقایان:

امضاء

امضاء

۱- علی قاسمی - مدیر امور مالی

۲- اردشیر صالحی - اداره امور پیمانها و قراردادها

قرارداد ذیل طبق روش خرید خدمات بااستناد به مواد ۱۷، ۲۲ و ۲۴ قانون مدیریت خدمات کشوری و شیوه نامه ابلاغی وزارت جهاد کشاورزی به شماره ۰۲۰/۱۶۶۸۳ مورخ ۱۳۹۸/۹/۰۲ در شهر زنجان فیما بین سازمان جهاد کشاورزی استان زنجان که در این قرارداد اختصاراً کارفرما نامیده می شود از یک طرف و شرکت خدمات توسعه کشاورزی زنجان کشت خیرآباد با عناوین شرکت / موسسه مجری / تامین کننده / که در این قرارداد اختصاراً شرکت نامیده می شود ، از طرف دیگر به شرح ذیل منعقد و طرفین طبق مقررات قانونی و مفاد قرارداد ملزم به اجرای تعهدات خود گردیدند.	
۱- نام دستگاه (کارفرما): سازمان جهاد کشاورزی استان زنجان - کد اقتصادی ۴۱۱۳۷۴۳۸۸۷۱۶ و شناسه ملی ۱۴۰۰۳۲۰۳۰۹۶	
۲- نام نماینده دستگاه: آقای داود حیدری	۵- سمت نماینده دستگاه: مدیر امور اراضی
۳- نام شرکت (طرف قرارداد): شرکت خدمات توسعه کشاورزی زنجان کشت خیرآباد شماره ثبت: ۵۷۸۳ تاریخ ثبت: ۱۳۸۳/۱۰/۲۰ شناسه ملی ۱۰۴۶۰۰۹۰۲۷۰	۶- شماره و تاریخ تعیین صلاحیت: گواهینامه صلاحیت پیمانکاری به شماره: ۲۰۵۰ تاریخ ۱۳۸۷/۶/۱۱ و گواهینامه اشتغال به شماره مورخ/...../..... صادره از سوی سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان زنجان
۴- نام نماینده شرکت طرف قرارداد: آقای حبیب اله حیدری با کد ملی ۵۸۹۹۹۳۱۱۸۳ متولد ۱۳۶۳/۶/۲۹	۷- سمت نمایندگان شرکت طرف قرارداد: مدیر عامل
۸- شماره و تاریخ صورتجلسه تشریفات استعلام: شماره نیاز ۱۰۰۴۰۰۳۹۸۸۰۰۰۱۴۴ و تایید سفارش به شماره ۴۰۰۴۰۰۳۹۸۸۰۰۰۱۴۴ مندرج در سامانه تدارکات الکترونیکی دولت و صورتجلسه کمیته ساختار و هوشمندسازی به شماره ۰۴/۷۷۹۹/۰۴ مورخ ۱۴۰۴/۴/۲۶ و مجوز صادره از سوی سازمان امور اراضی کشور به شماره ۵۳/۰۲/۶۳۰۷۲۶ مورخ ۱۴۰۴/۰۱/۲۷.	
دلائل ترک مناقصه: ندارد	
۹- موضوع قرارداد: نوع کار: از واگذاری انجام بخشی از فعالیتهای و ماموریت های محوله مدیریت امور اراضی در حوزه امور اراضی و افزایش سطح پوشش حفاظتی در سال ۱۴۰۴ طبق شرح مندرج در پیوست شماره دو. ۹-۱- واحد کار: حجمی با شرایط خاص الحاقی قرارداد و بر اساس سنجش میزان ساعت کارکرد شرکت در هر ماه. ۹-۲- حجم کار: طبق شرح مندرج در پیوست شماره ۳ الصاقی به قرارداد. ۹-۳- کیفیت کار: طبق شرح خدمات و شرایط خاص الحاقی قرارداد (پیوست شماره یک) ۹-۴- امکانات و تجهیزات مورد نیاز: در شرح خدمات و شرایط خاص الحاقی مشخص شده است ۹-۵- سایر: دیگر موارد در شرایط خاص الحاقی و شرح خدمات پیش بینی گردیده است ۹-۶- نشانی محل انجام خدمات موضوع قرارداد: به شرح بند پنج از شرایط خاص الحاقی (پیوست شماره یک)	
۱۰- مدت انجام کار: مدت زمان انجام قرارداد به مدت دوازده (۱۲) ماه شمسی تقویمی. تاریخ شروع خدمات: از وقت اداری تاریخ ۱۴۰۴/۵/۰۱ تا پایان وقت اداری مورخ ۱۴۰۵/۴/۳۱	
۱۱- مبلغ قرارداد: ۱۱-۱- کل مبلغ قرارداد برای مدت دوازده ماه: (با احتساب مالیات بر ارزش افزوده) به میزان ۱۴,۲۴۸,۶۱۵,۸۴۰ ریال (به حروف) چهارده میلیارد و بیست و چهل و هشت میلیون و ششصد و پانزده هزار و هشتصد و چهل ریال برآورد می گردد ۱۱-۲- ارزش هرو احد کار: طبق شرح مندرج در پیوست شماره ۲ الصاقی به قرارداد.	